

Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области
«Губернский колледж города Похвистнево»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ГКП»

В.Г. Иванов
«01» декабря 2021 г.

ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ «ГКП»
на 2021-2022 учебный год

Похвистнево, 2021г.

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать востребованные компетенции выпускника с учетом выявленных дефицитов;
- 4) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 5) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 6) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 7) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

ПЛАН мероприятий на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I.	Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ					
1.1	Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность центра (положений, приказов, планов, актов и т.д.)	Специалисты ЦСТВ	Август-сентябрь	Специалисты ЦСТВ	Положения, приказы, планы, акты	Нормативная обеспеченность деятельности
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ1	Специалисты ЦСТВ	Август-сентябрь	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ	План работы ЦСТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
II.	Информационно-методическое сопровождение деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников					
2.1	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Специалисты ЦСТВ и выпускники ГКП	В течение года	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ	Обновленные материалы размещены на сайте ПОО	Организация работы на более высоком уровне
2.2	Участие в установочной сессии по вопросам организации деятельности ЦСТВ в 2021-2022г.г.	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь 2021 г.	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ	Организована деятельность ЦСТВ по содействию занятости выпускников с учетом новых требований	
2.3	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков	Выпускники ГКП 2022г.	Ноябрь – декабрь 2021 г.	Специалисты ЦСТВ	Организована деятельность выпускников по формированию/реализации карьерных треков	

2.4	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного нетрудоустройства с использованием АИС	Выпускники ГКП 2022г.	Ноябрь – декабрь 2021 г.	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ, методисты	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимися под риском нетрудоустройства	
2.5	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Выпускники ГКП 2021г.	Октябрь – декабрь 2021 г.	Специалисты ЦСТВ	Оказание адресной поддержки выпускникам, находящимися под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	
III.	Индивидуализация профессионального развития выпускников					
3.1	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО (вкл. ОВЗ и инвалиды)	Сентябрь-Ноябрь	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
3.2	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО (вкл. ОВЗ и инвалиды)	Ноябрь - декабрь	Специалисты ЦСТВ	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело

3.3	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой	Студенты/ выпускники СПО (вкл. ОВЗ)	Январь	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплин «Общие компетенции профессионала», «Рынок труда и профессиональная карьера»	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки
3.4	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместители директора по УПР, методисты	Договоры дуального обучения	Гарантии трудоустройства выпускников
IV. Реализация мониторинга и анализа деятельности по содействию занятости выпускников						
4.1	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021	выпускники 2021г	Еженедельно, ежемесячно 2021-2022	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ	Уточненные данные по трудоустройству выпускников	Организована адресная работа по содействию занятости выпускников
4.2	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2020 г в разрезе следующих категорий: -уволенных из рядов ВС РФ -обучавшимся по целевым договорам -группы риска -смена места жительства	выпускники ГКП 2020г	Ежемесячно 2021	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ	содействию занятости выпускников	Организована адресная работа с пофамильным списком по указанным категориям
4.3	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием данных Роструда и УФС	выпускники ГКП 2020г и 2021 г	1 раз в квартал	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	Уточненные данные занятости выпускников	Проведен анализ полученной информации

					иков	
4.4	Проведение мониторинга планируемой/фактической занятости выпускников 2022 г.	Студенты/ выпускники ГКП 2022г	Январь-август 2022 г.	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ, Специалисты ЦСТВ		Проведен мониторинг, организована адресная работа по содействию занятости
V.	Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей					
5.1	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники ГКП 2022г	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели ЦЗН	Материалы мероприятий	Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях,
5.2	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)*	Студенты/ выпускники СПО - инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Отчетная документация	Информированность студентов - инвалидов и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов, существующих вакансиях для данной категории
5.3	Организация встреч студентов/выпускников с работодателями	Студенты/ выпускники	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Предварительные договорённости о	

					трудоустройстве	
5.4	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели	Договор а о временн ом трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательн ой организацией и работодателя ми
5.5	Размещение вакансий в группах социальных мессенджеров «В Контакте», «Viber»	Выпускники 2021, 2022 годов	В течение года	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ	Информ ированн ость выпускн иков	Увеличение количества подписчиков групп и возможности трудоустройс тва
VI.	Отслеживание результативности деятельности					
6.1	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники 2022г	До 15 декабря 2020 года	специалисты ЦСТВ	Статист ическая информа ция	Информирова нность о проблемах и своевременно сть реагирования на возникающие проблемы
6.2	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020 и 2021 г.	выпускники 2020, 2021г	Сентябрь- декабрь Сентябрь- июнь	Галиуллин И.А. ответственный ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН	Сводная информа ция о трудоустройстве выпускн иков	Информирова нность о трудоустройс тве выпускников

Примечания:

*- Данное мероприятие является обязательным, если в организации есть выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ (Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России № 06-2412вн от 26.12.2013 г)